

Số: **139**/QĐ -KDTCP

Cẩm Phả, ngày **10** tháng **01** năm 2023

QUYẾT ĐỊNH
Về việc sửa đổi, bổ sung một số điều Nội quy lao động

GIÁM ĐỐC CÔNG TY CP KINH DOANH THAN CẨM PHẢ - VINACOMIN

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 20 tháng 11 năm 2019, có hiệu lực thi hành từ 01/01/2020;

Căn cứ Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động,

Căn cứ Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty Cổ phần Kinh doanh than Cẩm Phả - Vinacomin;

Căn cứ Biên bản Biên bản Hội nghị Người lao động Công ty ngày 07 tháng 01 năm 2023;

Xét đề nghị của Trưởng phòng TCHC,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Sửa đổi, bổ sung một số điều trong Nội quy lao động của Công ty Cổ phần Kinh doanh than Cẩm Phả - Vinacomin ban hành kèm theo Quyết định số 170/QĐ-KDTCP ngày 18/01/2022.

1. Sửa đổi khoản 9 Điều 11:

“9. Người lao động khi được Công ty giải quyết nghỉ phép có tính ngày đi đường phải có xác nhận của địa phương nơi nghỉ và được thanh toán tiền lương những ngày đi đường ngoài ngày nghỉ hằng năm theo khoản 1, khoản 2 Điều này. Tiền lương những ngày đi đường được thanh toán như tiền lương phép và chỉ được thanh toán cho 01 lần nghỉ trong năm ”.

2. Sửa đổi, bổ sung điểm b khoản 2 Điều 14:

“2. Người lao động được nghỉ việc riêng không hưởng lương và phải thông báo với người sử dụng lao động trong các trường hợp sau đây:

a) Ông nội, bà nội, ông ngoại, bà ngoại, anh, chị, em ruột (cả bên vợ hoặc bên chồng) chết: Nghỉ 01 ngày.

b) Cha đẻ, mẹ đẻ, cha nuôi, mẹ nuôi; anh, chị, em ruột (cả bên vợ hoặc bên chồng) kết hôn: Nghỉ 01 ngày ”.



3. Sửa đổi, bổ sung khoản 13 Điều 43:

“13. Có hành vi vi phạm quy định tại khoản 2 Điều 27 Nội quy này (trừ đối tượng quy định tại Điều 44 Nội quy này)”.

4. Sửa đổi Điều 44:

“ Điều 44. Hành vi vi phạm bị xử lý kỷ luật lao động theo hình thức cách chức

NLĐ làm việc theo HĐLĐ trong Công ty được bổ nhiệm các chức danh cán bộ quản lý, điều hành theo quy chế quản lý cán bộ có hành vi vi phạm sau đây:

1. Có hành vi vi phạm lần đầu, gây thiệt hại nghiêm trọng thuộc một trong các trường hợp sau đây:

a) Không thực hiện đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ quản lý, điều hành theo sự phân công.

b) Sử dụng giấy tờ không hợp pháp để được bổ nhiệm chức vụ.

c) Bị phạt tù cho hưởng án treo hoặc cải tạo không giam giữ.

d) Vi phạm ở mức độ nghiêm trọng quy định của pháp luật về các lĩnh vực sau:

- Phòng, chống tham nhũng.

- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Bình đẳng giới.

- Phòng, chống tệ nạn xã hội.

e) Người đứng đầu đơn vị, đứng đầu cơ sở sản xuất để NLĐ thuộc mình quản lý có hành vi vi phạm pháp luật nghiêm trọng trong phạm vi phụ trách mà không có biện pháp ngăn chặn.

2. Có hành vi vi phạm quy định tại khoản 2 Điều 27 Nội quy này.”

5. Sắp xếp lại khoản 1 và sửa đổi khoản 2 Điều 48 Nội quy lao động

“Điều 48. Xác định mức độ thiệt hại:

1. NLĐ làm phát sinh thiệt hại về tài sản trong quá trình làm việc cho Công ty hoặc do vi phạm kỷ luật lao động được xác định mức độ nghiêm trọng như sau:

a) Thiệt hại không nghiêm trọng là thiệt hại có giá trị không quá 10 tháng lương tối thiểu vùng do Chính phủ công bố tại nơi NLĐ làm việc.

b) Thiệt hại nghiêm trọng là thiệt hại có giá trị trên 10 tháng lương tối thiểu vùng đến 20 tháng lương tối thiểu vùng do Chính phủ công bố tại nơi NLĐ làm việc.

c) Thiệt hại đặc biệt nghiêm trọng là thiệt hại có giá trị trên 20 tháng lương tối thiểu vùng do Chính phủ công bố tại nơi NLĐ làm việc.

2. Thiệt hại nghiêm trọng đến tài sản, lợi ích của Công ty gồm: thiệt hại về vật chất và thiệt hại phi vật chất gây ra một trong các hậu quả sau đây:

a) Ảnh hưởng xấu hoặc đe dọa gây thiệt hại đặc biệt nghiêm trọng đến uy tín, hình ảnh, thương hiệu, môi trường làm việc của Công ty.

b) Ảnh hưởng xấu hoặc đe dọa gây thiệt hại đặc biệt nghiêm trọng đến hoạt động kinh doanh hoặc lợi ích của Công ty.”

Điều 2. Nội dung sửa đổi, bổ sung Nội quy lao động được đăng ký tại Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Ninh và có hiệu lực sau 15 ngày kể từ ngày Sở Lao động – Thương binh và xã hội tỉnh Quảng Ninh nhận được hồ sơ đăng ký .

Điều 3. Phó giám đốc, Kế toán trưởng, các phòng ban, đơn vị và người lao động trong Công ty chịu trách nhiệm thi hành quyết định này. / *th* ĐNB

Nơi nhận:

- Sở LĐTB&XH Tỉnh Quảng Ninh;
- Đảng ủy (e-copy, b/c);
- HĐQT;BKS (e-copy);
- Giám đốc (e-copy);
- Công đoàn, ĐTN, CCB (e-copy);
- Như điều 3 (e-copy);
- Phòng ban, đ/vị (e-copy);
- Lưu: VT, TCHC. *th*



GIÁM ĐỐC

Nguyễn Anh Toán

